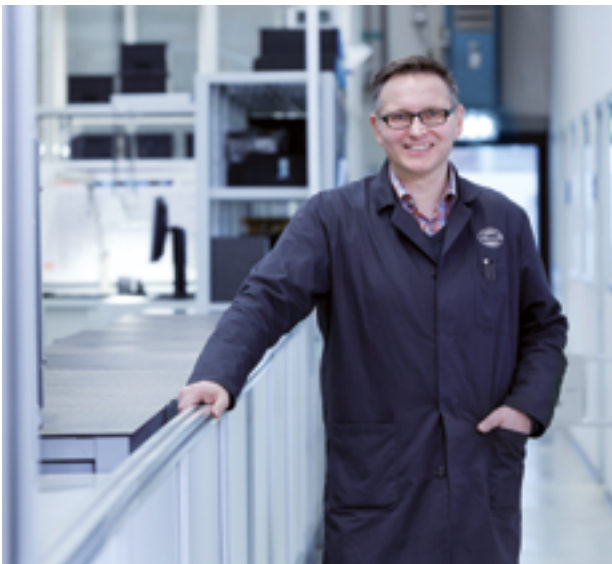


REFA-Techniker für Industrial Engineering

Personal- und Arbeitsrecht

Human Resources gelten als erfolgskritischer Faktor, der sich zu einem eigenen Managementbereich im Unternehmen herauskristallisiert. Der Bedarf an Konfliktlösungen zwischen Arbeitnehmern, aber auch zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat nimmt zu, die Gestaltung der Arbeitsverträge, Arbeitszeiten und Entgeltformen unterliegt ständigen Veränderungen. Mit der Teilnahme an diesem praxisnahen Modul sichern Sie sich umfassendes Know-how in Personalwirtschaft und Arbeitsrecht.



IHR THEMA? – DIE ZIELGRUPPEN

Mitarbeiter der Personalabteilung sowie Fach- und Führungskräfte, die Grundwissen für Personalarbeit benötigen oder auffrischen möchten

IHR NUTZEN – DIE MODULZIELE

- Sie können bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen, Arbeitszeiten und Entgeltformen mitwirken.
- Sie kennen die Möglichkeiten der Konfliktlösung sowohl zwischen dem Arbeitgeber und dem Betriebsrat als auch zwischen den einzelnen Arbeitnehmern.
- Sie können Zeit- und Ergebnisorientierung mit der Optimierung betrieblicher Abläufe verbinden.

IHRE TRAININGSFELDER – DIE MODULINHALTE

- Arbeitsrecht
- Tarifpolitik
- Flexible Arbeits- und Betriebszeiten
- Entgelt differenzierung

IHR EINSATZ – DIE DAUER

Als Vollzeit- und Teilzeitausbildung erstreckt sich dieser Teil über 16 U-Std.

IHR ABSCHLUSS – DAS ZERTIFIKAT

Nach einer bestandenen Abschlussprüfung erhalten Sie ein Zeugnis über Ihre erfolgreiche Teilnahme am Modul Personal- und Arbeitsrecht.

Nach erfolgreicher Absolvierung der Module Kommunikation und Führung, Projektmanagement und Personal- und Arbeitsrecht erhalten Sie zusätzlich die Urkunde **REFA-Organisationsreferent**.

IHR LINK - IHR ERFOLG

